

**Chargé·e d'accompagnement socioprofessionnel
auprès d'un public demandeurs d'asile / réfugiés**

Stage 6 mois

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chargé·e d'accompagnement socioprofessionnel

Structure : Association LTF (Light Towards Future)

Lieu : Paris 14e (Maison des réfugiés: 50 boulevard Jourdan 75014)

Contrat et durée : Stage de 6 mois - 35h par semaine (Début septembre 2022)

Rémunération : 600,60€ par mois + 50% du Pass Navigo

Description de la structure :

L'Association LTF s'est donné pour mission d'accompagner les personnes en demande d'asile sur le plan professionnel, pour transformer l'attente lors de cette procédure en une période bénéfique et constructive pour l'avenir. À cet effet, l'Association LTF rassemble une communauté d'acteurs engagés pour l'amélioration des conditions d'accueil et l'insertion professionnelle des personnes exilées.

Le parcours d'accompagnement que LTF propose aux personnes en demande d'asile repose sur deux actions principales :

- Un programme de 10 ateliers socioprofessionnels collectifs, pour accompagner les participants dans la définition d'un projet professionnel et l'identification de moyens d'actions.
- Un accompagnement individuel, pour faciliter la mise en œuvre concrète du projet professionnel et la réalisation d'objectifs que la personne s'est fixés.

Aujourd'hui, plus de 150 personnes ont participé aux actions que LTF propose. L'association peut désormais constater que l'accompagnement proposé a un réel impact sur l'insertion professionnelle des personnes obtenant une protection. Avec ces résultats encourageants, LTF souhaite pérenniser et poursuivre l'amélioration de ses actions en renforçant son effectif.

Description du poste :

Avec la volonté d'améliorer la qualité de l'accompagnement proposé, l'Association LTF recrute un-e stagiaire chargé-e d'accompagnement socioprofessionnel qui intégrera l'équipe en temps plein, pour une durée de 6 mois.

Ses principales missions sont l'animation des ateliers socioprofessionnels et l'accompagnement personnalisé des participants. Une grande partie de son temps de travail s'effectue directement sur le terrain, au contact du public.

Par ailleurs, il fait le lien avec notre réseau d'organismes de formation et d'entreprises d'insertion. Il participe également au développement de nouveaux partenariats, en recherchant tout dispositif permettant aux personnes accompagnées de développer des compétences et des connaissances en lien avec leur projet professionnel.

Le challenge :

L'accès à la formation et à l'emploi pendant la demande d'asile reste particulièrement limité, il s'agit donc d'être force de proposition et persévérant pour identifier des moyens permettant aux personnes d'avancer dans la construction de leur projet. Les personnes bénéficiaires de la protection internationale ont davantage d'opportunités de formation et disposent d'un droit au travail. Il est alors question d'identifier clairement les besoins pour orienter efficacement les personnes accompagnées.

De par ses missions, le-la stagiaire jouera un rôle central et majeur dans le développement

de l'association. Pour mener à bien ses actions il-elle sera accompagné-e par les membres de l'équipe permanente et pourra s'appuyer sur la communauté de bénévoles de l'association.

Missions et activités :

- Co-animation d'ateliers socioprofessionnels
- Accompagnement personnalisé d'une partie des participants :
 - o Rendez-vous de suivi hebdomadaires
 - o Appui à la création d'outils professionnels (CV, lettre de motivation...)
 - o Mise en relation avec le réseau de l'association
 - o Recherche de dispositif permettant de développer des connaissances ou des compétences en lien avec leur projet professionnel
- Développement du réseau LTF :
 - o Organismes de formation
 - o Associations
 - o Entreprises/chantiers d'insertion/SIAE
 - o Institutions publiques
- Relations partenaires : Structures d'hébergement, organismes de formations, entreprises, SIAE, associations.

Profil recherché :

Idéalement, le-la candidat-e suit une formation de CIP ou d'accompagnateur social et dispose de compétences solides qu'il-elle souhaite mettre au service de l'insertion professionnelle de personnes réfugiées.

Dynamique, fort-e de proposition et capable de travailler en équipe, le-la candidat-e pourra travailler en autonomie sur une partie des missions qui lui seront confiées.

Compétences requises :

- Méthode d'accompagnement (écoute, identification des besoins, concrétisation d'un projet)
- Connaissance du secteur de la formation et de l'insertion
- Aisance rédactionnelle (qualité d'écriture, maîtrise de l'orthographe)
- Aisance relationnelle, capacité à convaincre, mobiliser
- Capacité à utiliser des outils informatique tels que Drive, Slack, Trello, Excel, Airtable
- Anglais compris et parlé

Bonus :

- Expérience dans une structure travaillant auprès des personnes exilées

“L'avantage de ce stage a été de pouvoir travailler en autonomie, tout en étant soutenue et entourée par l'équipe permanente. Cela a été très formateur”